



CONSULTANT(E) EN RESSOURCES

Postes permanents à temps plein (35 heures par semaine)

Sudbury

Échelle salariale : de 28,51 \$ à 41,87 \$

Ressources pour l'Enfance et la Communauté (REC) est ravi de jouer un rôle intégral dans la transformation de la prestation des services d'inclusion dans les programmes d'apprentissage précoce et de garde d'enfants dans la Ville du Grand Sudbury.

Nous recherchons des éducateurs de la petite enfance enregistrés (RECE) chevronnés pour rejoindre notre équipe dynamique et en pleine croissance. Dans ce rôle, vous collaborerez avec un groupe dévoué de professionnels de l'apprentissage précoce et de la garde d'enfants, en réalisant des consultations et en formulant des recommandations nécessaires pour maximiser les occasions d'inclusion pour tous les enfants.

Rejoignez-nous pour favoriser un environnement collaboratif et innovant où votre expertise aura un impact significatif sur les enfants et les jeunes que nous servons. Vos principales responsabilités consisteront à fournir des services de soutien à l'inclusion pour les enfants et les jeunes qui fréquentent des programmes de garde d'enfants et d'apprentissage précoce agréés. Cela inclura des consultations avec des éducateurs de la petite enfance enregistrés, le travail avec des partenaires communautaires et l'assistance à la création de plans de soutien à l'inclusion pour les individus et les programmes.

Enregistré auprès du Collège des éducateurs de la petite enfance, vous avez un diplôme ou un certificat en éducation de la petite enfance ou dans un domaine connexe. Vous avez au moins 2 ans d'expérience dans le domaine du travail avec des enfants et des jeunes ayant des besoins identifiés, y compris une connaissance approfondie du développement de l'enfant.

Votre horaire peut varier et peut inclure des heures de travail en soirée. Vous devez être en mesure de vous déplacer entre différents lieux de travail. La capacité à communiquer efficacement dans les deux langues officielles est requise.

À titre d'employeur participant au HOOPP, nous offrons l'un des régimes de retraite à prestations déterminées les plus respectés au Canada, le Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP), qui procure aux employés des avantages précieux et une sécurité financière.

Veillez noter: Une preuve d'une série de vaccinations contre la COVID-19 approuvée par Santé Canada est requise pour être considéré pour ce poste.

Les personnes candidates doivent détenir une inscription valide auprès de l'Ordre des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance et indiquer leur numéro d'inscription EPEI sur leur curriculum vitæ ou dans leur lettre de présentation.

Merci de soumettre votre candidature par écrit, au plus tard le 22 mai 2026:

Ressources pour l'Enfance et la Communauté
662 rue Falconbridge, Sudbury, ON P3A 4S4
Courriel : careers@ccrconnect.ca

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; cependant, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

REC s'engage à fournir des pratiques d'emploi accessibles qui sont conformes à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO). Si vous avez besoin d'un accommodement pour un handicap à n'importe quelle étape du processus de recrutement, veuillez contacter le département des ressources humaines.